



## **CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE EL CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE I L'AJUNTAMENT DE L'ALDEA PER A LA REALITZACIÓ DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2022 LÍNIES MG52, PRGC I PANP**

### **REUNITS**

D'una part, el Sr. Francisco Javier Faura Sanmartín, president del Consell Comarcal del Baix Ebre,

I de l'altra, el Sr. Xavier Royo Franch, alcalde-president de l'Ajuntament de l'Aldea

### **INTERVENEN**

El president del Consell Comarcal, en virtut del que disposa l'article 13 del Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, i facultat per aquest acte per acord del Ple del Consell Comarcal del Baix Ebre, del 27 de maig de 2022

L'alcalde de l'Ajuntament de l'Aldea en virtut del que disposa l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i l'article 53.1 del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat mitjançant el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Les parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per atorgar aquest document, i

### **EXPOSEN**

I. El Departament d'Empresa i Treball, mitjançant el Servei d'Ocupació de Catalunya, ha posat en marxa un programa específic de treball i formació amb l'objectiu de millorar la qualificació professional de les persones en situació d'atur mitjançant l'experiència laboral derivada d'un contracte de treball subvencionat.

En aquest sentit, l'ORDRE EMT/176/2021, de 9 de setembre, aprova les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació) adreçat a persones en situació d'atur amb especial vulnerabilitat i amb dificultats per accedir al mercat laboral, que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, publicada en el DOGC núm. 8503 de 31 de setembre de 2021.

II. L'ORDRE estableix diferents consideracions:

Als efectes d'aquest programa, les actuacions que es regulen en aquesta ORDRE s'adrecen a les persones, aturades o inactives, amb dificultats d'accés al mercat de treball o en situació d'especial vulnerabilitat. Aquestes persones han de tenir capacitat per formalitzar un contracte de treball en el moment de la seva signatura.

L'actuació de contractació laboral, obligatòria per a totes les persones participants, facilita la pràctica laboral de les persones destinatàries mitjançant la subscripció d'un contracte laboral per part de l'entitat beneficiària, o ens instrumental, en cas d'encàrrec de gestió. Les persones destinatàries d'aquest Programa tindran així, l'oportunitat de ser contractades i poder reprendre la seva vida laboral. Els contractes laborals són de caràcter temporal, i tenen la finalitat que les persones participants puguin adquirir experiència professional, i millorar la seva ocupabilitat.



Els treballs són competència del Consell Comarcal del Baix Ebre. Els treballs a realitzar no tindran caràcter estructural i han d'estar directament relacionats amb l'interès social que persegueix el projecte.

El projecte contempla accions de consideració supramunicipal, i on el Consell Comarcal exerceix la seva competència. D'acord amb l'article 25.c del Decret legislatiu 4/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya, no existeix impediment per tal que l'administració local li delegui o encarregui la competència local a un consell comarcal, sempre i quan aquesta delegació o encàrrec de gestió es realitzi amb l'instrument jurídic adequat (article 9 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.)

L'actuació d'acompanyament consisteix a donar suport, dirigir i guiar a les persones contractades durant l'execució del Programa. Aquesta actuació ha de facilitar a les persones contractades una millor adaptació al lloc de treball i un reforç competencial, si s'escau, facilitar que la persona segueixi la formació que s'estableix en el projecte.

**III.** La RESOLUCIÓ EMT/3879/2021, de 22 de setembre, publicada en el DOGC núm. 8575 de 31 de desembre de 2021, va obrir la convocatòria per a l'any 2022, de les línies MG52, PRGC i PANP, d'acord amb les següents consideracions:

- Línia MG52: Treball i Formació adreçat a persones de 52 anys o més en situació d'atur no ocupades (DONO).
- Línia PRGC : Treball i Formació adreçat a persones inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), destinatàries de la renda garantida de ciutadania.
- Línia PANP: Treball i Formació adreçat a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades (DONO), no perceptora de prestació per desocupació.
- Accions d'acompanyament

**IV.** Amb data 21 de gener de 2022, el Consell Comarcal del Baix Ebre va presentar la sol·licitud d'acord amb les previsions de l'ORDRE i la RESOLUCIÓ, per als següents projectes d'experiència professional:

- Conservació, millora i prestació de serveis en espais naturals, urbans i interurbans
- Conservació, millora i manteniment en espais urbans, interurbans i edificis públics
- Conservació, millora, control, gestió administrativa i recepció en edificis públics

**V.** Amb data 29 d'abril de 2022, el Director del Servei d'Ocupació de Catalunya ha resol l'atorgament al Consell Comarcal de la subvenció, en relació amb la sol·licitud, per al projecte presentat.

En aquest context, el Consell Comarcal i l'Ajuntament de l'Aldea tenen interès a subscriure aquest conveni per a regular la relació, la participació, les obligacions, la coordinació i la cooperació d'ambdues institucions per a la realització del Programa de Treball i Formació, en l'àmbit del projecte Conservació, millora i prestació de serveis en espais naturals, urbans i interurbans, adreçat a persones en situació d'atur demandants d'ocupació no ocupats, Línia PANP, que es subjecten en les següents



## CONSIDERACIONS JURÍDIQUES

L'ORDRE EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur, publicada en el DOGC núm. 8503 de 16 de setembre de 2021, i la RESOLUCIÓ EMT/3879/2021, de 22 de setembre, en endavant la RESOLUCIÓ, publicada en el DOGC núm. 8575 de 31 de desembre de 2021.

L'article 108.3 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya per raó del qual les administracions públiques de Catalunya poden subscriure convenis i protocols amb altres administracions públiques i amb els organismes i entitats públiques dependents o vinculats a aquestes, en l'àmbit de les competències respectives i per a la consecució de finalitats d'interès comú.

D'acord amb les manifestacions exposades, les parts expressen la seva voluntat d'establir aquest conveni de col·laboració que subjecten als següents

## PACTES

### Primer. Objecte

Aquest conveni té per objecte establir la relació, la participació, les obligacions, la coordinació i la cooperació entre el CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE, en endavant CONSELL COMARCAL, i l'AJUNTAMENT DE L'ALDEA en endavant l'AJUNTAMENT, per a la realització del programa Treball i Formació adreçat a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació de desocupació, d'acord amb el que estableix la Resolució que regeix la convocatòria.

### Segon. Projectes d'accions d'experiència laboral

En relació amb la convocatòria de subvencions per a la realització del programa Treball i Formació adreçat a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació de desocupació, el CONSELL COMARCAL desenvoluparà el projecte d'accions d'experiència laboral següent:

Ajuntament	Nom del projecte	Nombre de treballadors destinats a l'AJUNTAMENT
L'Aldea	Conservació, millora i manteniment en espais urbans, interurbans i edificis públics	1 durant un període de 12 mesos consecutius

### Tercer. Obligacions del CONSELL COMARCAL

El CONSELL COMARCAL s'obliga, pel que fa a les accions d'experiència laboral:

a) Prestar la cooperació amb l'AJUNTAMENT per a l'execució del projecte en l'àmbit del seu municipi, mitjançant la contractació laboral del/la treballador/a, la qual serà realitzada per l'ens comarcal assumint totes les responsabilitats de caràcter laboral, així com de la seva gestió. El contracte de treball haurà de tenir obligatòriament una durada



de 12 mesos. La jornada laboral haurà de ser del 100% de la jornada laboral d'aplicació, d'acord amb els criteris establerts a l'ORDRE i la RESOLUCIÓ

b) Adoptar les mesures de coordinació amb l'AJUNTAMENT en matèria de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut i complir les obligacions que li són establertes en el pacte Cinquè d'aquest conveni.

c) Fer les accions de formació i informació que s'escaiguin als treballadors en relació amb els riscos laborals, d'acord amb l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva.

d) Dur a terme la vigilància de la salut en relació amb els treballadors contractats participants.

e) Complir amb la legislació laboral i de Seguretat Social vigent d'acord amb la modalitat del contracte, emparar el personal contractat en el Pla de Prevenció de Riscos Laborals i facilitar-los les mesures adequades per a la seva adequada protecció, garantir l'aplicació d'igualtat de tracte entre homes i dones, així com dels principis d'igualtat d'oportunitats i no discriminació, d'accessibilitat per a les persones amb discapacitat i de desenvolupament sostenible, i qualsevol altra obligació legal o reglamentària, que els pugui afectar.

#### **Quart. Obligacions de l'AJUNTAMENT**

L'AJUNTAMENT s'obliga, pel que fa a les accions d'experiència laboral:

a) Trametre al CONSELL COMARCAL l'acceptació de de la destinació laboral d'un participant al Programa Treball i Formació

b) Cooperar amb el CONSELL COMARCAL en el compliment de l'objectiu, execució del/s projecte/s, realització de l'activitat o adopció del comportament que fonamenta la concessió de la subvenció i acreditar-ho davant el CONSELL COMARCAL en les formes i terminis establerts.

c) Incorporar i/o adscriure el personal tècnic i/o de suport propi necessari per tal d'assegurar el correcte desenvolupament dels treballs a desenvolupar i el compliment de la normativa de riscos laborals d'aplicació, i comunicar-ho al CONSELL COMARCAL

d) Assegurar-se que els participants localitzats al Municipi desenvolupin les tasques competència del CONSELL COMARCAL de:

Gestió i tractament de residus.

Conservació i Millora de la Via Verda.

Tasques de manteniment d'espais naturals i urbans

e) En aquest sentit, les tasques a realitzar per part del treballador seran les descrites a continuació:

1. Recollida de voluminosos en zones urbanes i interurbanes.
2. Instal·lació de papereres i contenidors de residus als diferents espais.
3. Recollida i gestió de contenidors i papereres del Municipi.
4. Separació de fraccions i classificació de residus generats.



5. Neteja i manteniment de les instal·lacions destinades a la gestió i tractament de residus localitzades al Municipi.
6. Manteniment i conservació d'espais naturals i equipaments públics en els municipis de la comarca.
7. Conservació i millora de tot el traçat de baranes del tram de la Via Verda que recorre el Municipi.
8. Conservació i millora dels túnels, neteja de voreres i eliminació de clots a l'interior.
9. Col·locació de testimonis i control dels mateixos.
10. Manteniment, conservació i renovació dels vegetals autòctons.
11. Manteniment, conservació i renovació de diferents senyals, balles i altres elements de la Via Verda.
12. Reparació de desperfectes detectats, pintura, fusteria, neteja de l'Estació de Xerta.
13. Actuacions en jardineria, neteja reparació de desperfectes detectats, pintura en Àrees de descans distribuïdes al llarg del recorregut de la via verda en el seu pas pel Municipi..

f) Trametre els informes de seguiment mensuals al CONSELL COMARCAL amb la documentació que correspongui.

g) Adoptar les mesures de coordinació amb el CONSELL COMARCAL en matèria de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut dels treballadors i complir les obligacions que li són establertes al pacte Cinquè d'aquest conveni.

h) Col·laborar i participar amb el CONSELL COMARCAL en tot allò que se'l requereixi en relació amb la realització del Programa.

i) Informar de totes les incidències relatives a les actuacions subvencionades.

j) Conservar i posar a disposició del CONSELL COMARCAL tota la informació o documentació relativa al seguiment de les accions següent:

- Informe de Seguiment Mensual i diari (en format editable un cop al mes i durant els primers 10 dies del mes posterior)
- Imatges i/o fotografies de les tasques realitzades pel treballador (degudament referenciades a l'Informe de Seguiment Mensual)
- Gestió d'Equips. Annex 11 (document emmarcat en el Pla de Prevenció de Riscos Laborals del Consell Comarcal del Baix Ebre on s'hi detallen les eines disponibles i a utilitzar pel treballador en el Municipi, a l'inici de les accions)
- Sol·licitud de Permís (document signat pel treballador)

k) sotmetre's a actuacions de comprovació del CONSELL COMARCAL i aquelles que corresponguin al Servei d'Ocupació de Catalunya, o a altres òrgans competents, tant nacionals com comunitaris, aportant tota la informació que sigui requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.

l) Informar al CONSELL COMARCAL dels indicadors de realització i de resultats corresponents a l'actuació cofinançada pel Fons Social Europeu en la forma que estableixi l'ORDRE i la RESOLUCIÓ i l'òrgan competent i en el termini que li indiqui el CONSELL COMARCAL.



m) Cedir totes aquelles dades necessàries al CONSELL COMARCAL d'acord amb la normativa de protecció de dades per a l'execució de les accions i la seva justificació.

n) A la finalització del període contractual, aportar al CONSELL COMARCAL l'import de 900 euros en concepte de participació en les despeses socials i d'equipament del treballador.

o) Fer-se càrrec, en el cas que el/s treballador/s seleccionat/s no resideixin en el municipi del l'Aldea del cost dels desplaçaments del/s mateix/os per assistir al lloc de treball. El CONSELL COMARCAL inclourà el pagament d'aquests desplaçaments en la nòmina del treballador/s destinat/s a l'Aldea i, posteriorment, l' AJUNTAMENT remunerarà mensualment aquest cost al CONSELL COMARCAL. El cost resultant serà la suma mensual dels kilòmetres realitzats pel treballador/s d'anada i tornada entre la seu central del CONSELL COMARCAL (TORTOSA) i l'Aldea aplicant el cost per kilòmetre estàndard per als treballadors del CONSELL COMARCAL. Si el treballador resideix en un Municipi més proper a L'Aldea que el CONSELL COMARCAL, llavors els costos de desplaçament seran la suma mensual dels kilòmetres realitzats pel treballador/s d'anada i tornada entre el Municipi de residència del treballador i l'Aldea

p) Complir totes les altres obligacions que resultin d'aquest conveni.

#### **Cinquè. Execució de les accions i prevenció de riscos laborals**

L'execució de les accions no podrà iniciar-se o continuar en cas d'incompliment d'alguna de les obligacions següents:

- a) EL CONSELL COMARCAL realitzarà una avaluació dels riscos laborals i la planificació inicial de l'activitat preventiva del lloc de treball on el treballador desenvoluparà les seves tasques a l'AJUNTAMENT, sense perjudici que aquestes puguin ser modificades d'acord amb el que preveu la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, el Reglament de Serveis de Prevenció emmarcat en el RD 39/1997, de 17 de gener i Reial Decrets o Ordres Ministerial derivats.
- b) EL CONSELL COMARCAL dotarà al/s treballador/s contractat/s de l'equip de protecció individual necessari per a l'execució del/s projecte/s abans o en el moment de l' inici del treball de cadascun d'ells, d'acord amb l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva definitiva.
- c) EL CONSELL COMARCAL es farà càrrec de la formació en seguretat i salut dels treballadors i la vigilància de la salut, que es realitzaran a les instal·lacions del CONSELL COMARCAL i/o l'empresa externa encarregada.
- d) EL CONSELL COMARCAL ha de implementar un document de control d'entrega d'equips de protecció individual.
- e) L'AJUNTAMENT s'assegurarà d'implementar juntament amb el treballador del document "Seguiment Diari d'Incidents/accidents" que haurà de trametre durant els 10 primers dies de cada mes.



### **Sisè. Vigència**

Aquest conveni entra en vigor en la data de la seva signatura i estén els seus efectes fins al compliment de les obligacions que s'hi contenen.

### **Setè. Extinció**

Les causes d'extinció del conveni són les següents:

- a) L'acord entre les parts
- b) El compliment del període de vigència
- c) L'incompliment de qualsevol de les obligacions previstes al conveni per qualsevol de les parts
- d) La impossibilitat de compliment de l'objecte del conveni

### **Vuitè. Jurisdicció**

Les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació i compliment d'aquest conveni seran de coneixement i competència de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

Les parts, despès de llegir el present conveni de col·laboració, mostren la seva conformitat, ratifiquen el seu contingut i el signen electrònicament.

Per part del CONSELL COMARCAL

per part de l'AJUNTAMENT